

قياسا بعدد طالبي  
الشغل

## نساء شابّات

سيّدة مبيعات/ إدارة المكاتب  
موظفة في مجال الطب  
سيّدة مبيعات المنتوجات الصناعية  
باتّعة  
سيّدة مبيعات في التجارة  
موظفة إدارية مختصة

## رجال شبّان

مختص في ميكاترونك السيارات  
تقني سيّارات  
تقني صناعي  
رجل مبيعات/ إدارة المكاتب  
رجل مبيعات المنتوجات الصناعية  
متخصّص في الإعلامية

ويشرف القسم المسؤول عن المساواة منذ 16 سنة على تنظيم «اليوم المفتوح للشبّان والشبّات» لاطلاع الشباب على المهن التي لم تعد حكرا على فئة معيّنة من الشباب مما يزيد من مجالات اختيار العمل.<sup>1</sup>

## مبادرات من أجل تحقيق المساواة في الأجور

منذ 12 سنة لم ينقطع هذا القسم المكلف بالمساواة عن التذكير بالفارق في الأجور بين الرجل والمرأة والذي نسبته 21% في ألمانيا وذلك من خلال اللجوء إلى أنشطة فعّالة في وسائل الإعلام بمناسبة يوم المساواة في الأجور بين الرجل والمرأة، والمطالبة من خلال ذلك بتحقيق المساواة بين الجنسين في مجال المكافأة المالية عن نفس العمل. عملية حسابية تجعلنا نتعرّف أكثر على المدة التي تعمل فيها المرأة في كل بلد دون مقابل. فبينما يتقاضى الرجل أجره كاملا منذ الأوّل من جانفي، نجد المرأة في ألمانيا لا تتقاضى أجرها إلا بداية من يوم 18 مارس. وهذا

فيما يتعلّق بسنة 2018.

والقسم يتعاون في هذا الصدد مع مؤسسات للتكوين المهني ومكتب الشغل والنقابات، كما يقوم أيضا بنشر وتوزيع كتيّبات إعلامية موجهة للنساء حول الحق في النفقة مثلا، والمساعدة عند التعرّض للعنف وإقامة شبكة اجتماعية للتواصل بين مختلف المنظّمات النسائية في المدينة والتبادل المستمر في المنتدى النسائي وفي شبكة التواصل بين النساء في المدينة، من خلال التعريف بالمشاريع الجديدة والمبادرات وتنظيم التظاهرات والمعارض ذات العلاقة بمواضيع تخص النساء.

## One Billion Rising

بالموسيقى والرقص تحتفل النساء في شتّى أنحاء العالم باليوم التضامني من أجل المطالبة باحترام حقوق النساء والبنات ومن أجل التأكيد على قوّتهن الجماعية التي لا تعترف بالحدود.

